

## **Inzage- en correctierecht zieke werknemer WerkTalent Uitkeringen**

Deze regeling is van toepassing op verzoeken om inzage in en correctie van persoonsgegevens die verwerkt worden in de verzuimadministratie van WerkTalent Uitkeringen nu deze de uitvoering van de wettelijke Ziektewettaken door UWV als eigenrisicodrager voor de Ziektewet uitvoert.

De (ex-)medewerker die van WerkTalent Uitkeringen een Ziektewetuitkering ontvangt, zal in dit document verder als 'cliënt' aangeduid worden.

1. De cliënt heeft het recht om vrijelijk en met redelijke tussenpozen een *schriftelijk* verzoek om inzage in en correctie van zijn persoonsgegevens in te dienen.
2. Een schriftelijk ingediend verzoek wordt gedateerd en ondertekend en bevat ten minste:
  - a. De volledige naam, voorletters en het adres van de betrokkene;
  - b. Diens geboortedatum
  - c. Diens BSN (of sofi) nummer
  - d. Een kopie van een geldig legitimatiebewijs van betrokkene
3. Een schriftelijk verzoek dat namens cliënt wordt ingediend door een wettelijk vertegenwoordiger of een gemachtigde gaat vergezeld van een bewijsstuk inzake de wettelijke vertegenwoordiging of van een originele door cliënt ondertekende schriftelijke machtiging ter uitoefening van het inzage- of correctierecht door de verzoeker. Tevens wordt ter identificatie een kopie van een geldig legitimatiebewijs van verzoeker bijgesloten en vermeldt het verzoek ook de volledige naam, voorletters en het adres van de verzoeker. Vorenstaande geldt niet als het verzoek wordt ingediend door een advocaat die als gemachtigde van betrokkene optreedt.
4. Een verzoek om correctie kan slechts worden ingediend nadat de verzoeker inzage heeft genomen in de betreffende gegevens waarop correctie wordt verzocht. In aanvulling op de tweede en derde lid bevat een verzoek om correctie de aan de te brengen wijzigingen.
5. Het verzoek om inzage dan wel correctie moet worden ingediend bij WerkTalent Uitkeringen.

WerkTalent Uitkeringen deelt verzoeker schriftelijk binnen vier weken na ontvangst van een verzoek, dat voldoet aan het bepaalde in artikel 2 en artikel 5, mee of WerkTalent Uitkeringen de persoonsgegevens over de betrokkene verwerkt en of dan wel in hoeverre het verzoek om inzage wordt ingewilligd.

WerkTalent Uitkeringen kan een verzoek om correctie slechts honoreren voor zover de opgenomen gegevens feitelijk onjuist zijn, of voor het doel of doeleinden van de verwerking onvolledig of niet ter zake dienend, dan wel anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift zijn verwerkt.

WerkTalent Uitkeringen deelt betrokkene schriftelijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek mee of, dan wel in hoeverre aan het verzoek om correctie wordt voldaan. Een weigering is met redenen omkleed.

WerkTalent Uitkeringen voert een beslissing tot verbetering, aanvulling, verwijdering of afscherming zo spoedig mogelijk uit.

Indien cliënt het niet eens is met de beslissing van WerkTalent Uitkeringen, kan hij bij UWV in bezwaar gaan tegen het onderliggend besluit.